



Réalisé par :
giz Deutsche Gesellschaft
für Internationale
Zusammenarbeit (GIZ) GmbH



ROYAUME DU MAROC
Ministère du Travail
et de l'Insertion Professionnelle

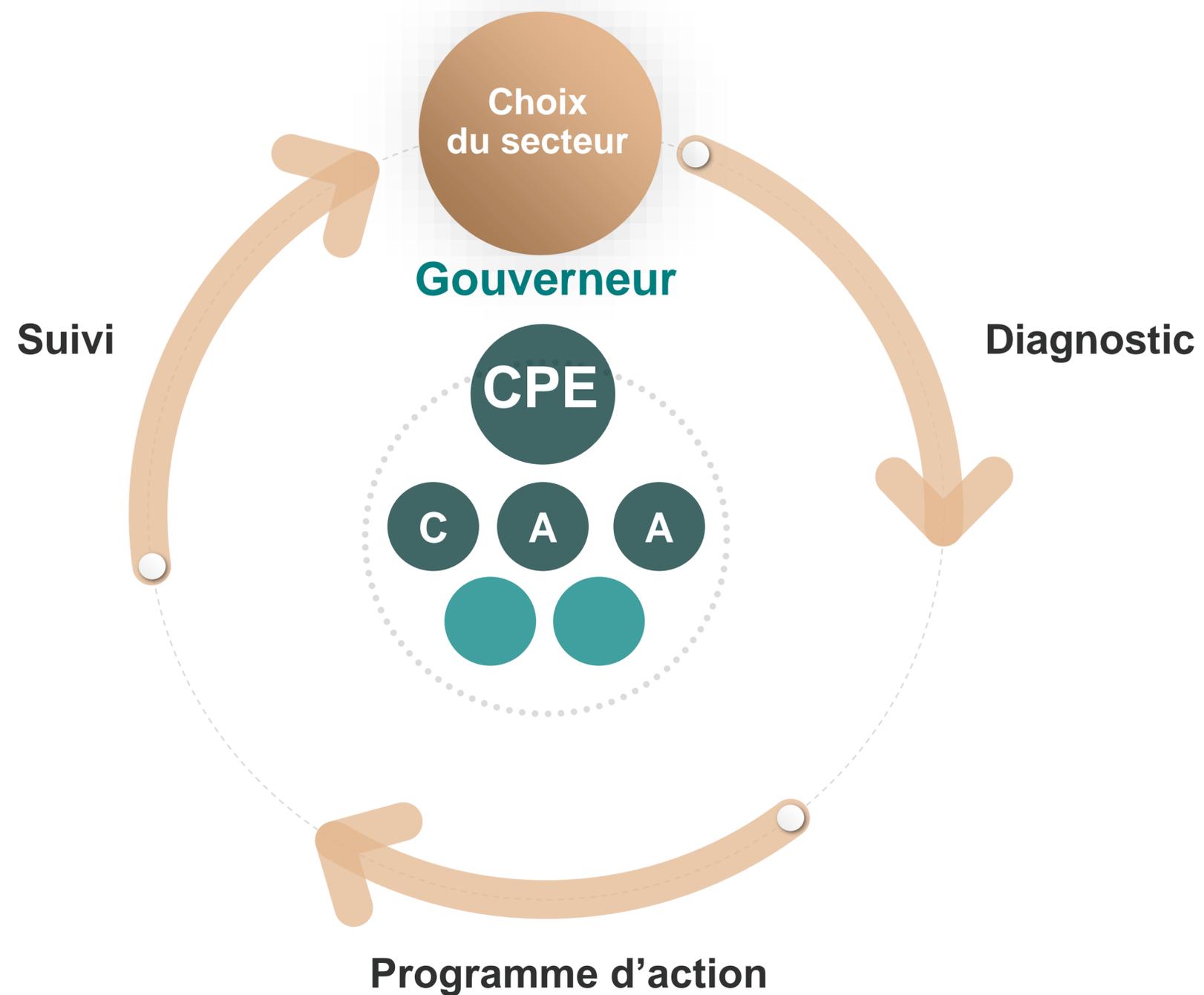


المملكة المغربية
وزارة الشغل و الامتاج المهني

Comité Provincial de l'Emploi (CPE) Sefrou

Province de Sefrou, le 4 février 2020





Membres du CPE

Secteur public

Province, ANAPEC, Direction Provincial de l'Emploi, Direction Provincial de l'Agriculture, OFPPT, HCP, ...

Secteur Privé

Confédération Générale des Entreprises du Maroc et groupements professionnelles, grandes entreprises locales

Société Civile

Associations développant des activités de promotion de l'emploi ou s'intéressant au jeunes

Cycle de Diagnostic Sectoriel dure de 6 à 9 mois

Le processus d'identification des acteurs vise :

1. Expérience de la structure (développement économique, humain...)
2. Degré de motivation et d'engagement
3. Légitimité locale

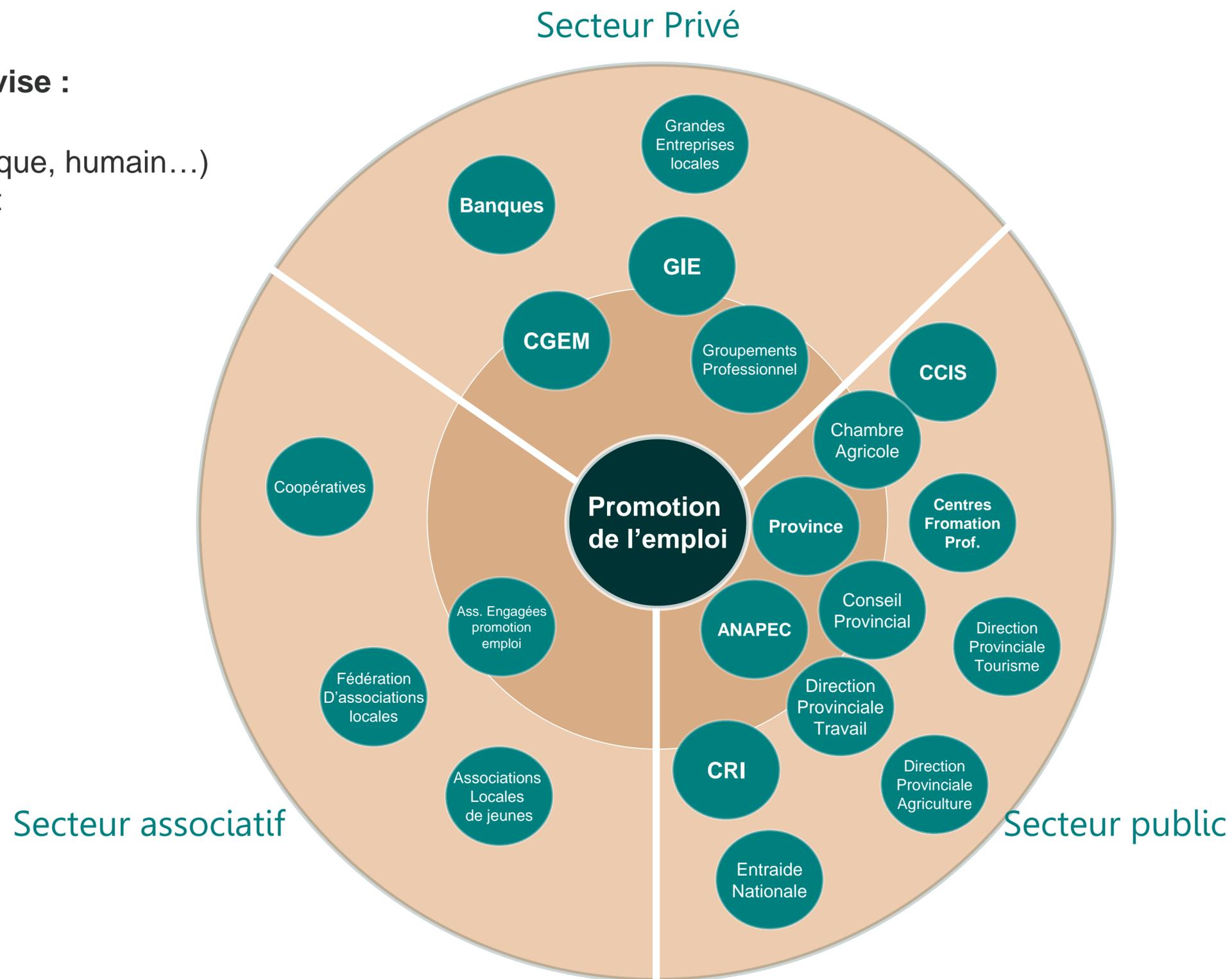
Entretiens avec les représentants
des structures locales

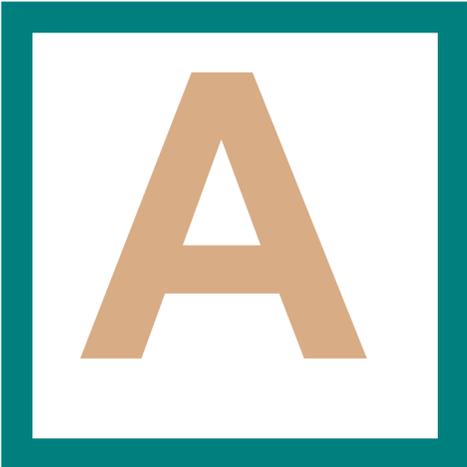


Atelier de structuration du CPE



Lancement des réunions :
Dialogue multi-acteurs

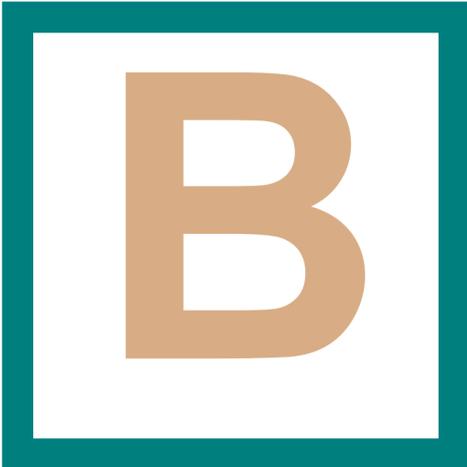




A

Etape A : Choix du secteur économique

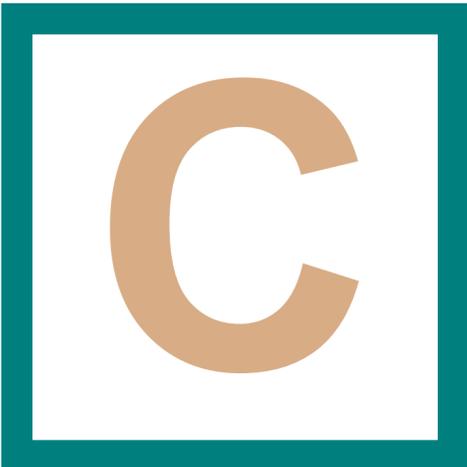
- Echange et discussion sur les secteurs porteurs
- Priorisation des secteurs/sous secteurs (filères)
- Validation du secteur à diagnostiquer



B

Etape B : Diagnostic sectoriel et analyse stratégique

- Elaboration du plan d'action
- Conception de la carte des acteurs
- Validation du secteur à diagnostiquer
- Collecte de données et méthode d'échantillonnage
- Préparation et conduite des entretiens individuels
- Animation et modération des Focus Group
- Analyse des données et proposition de mesures
- Préparation des reporting



C

Etape C : Programme d'action sectoriel

- Elaboration de la matrice de choix stratégique
- Analyse de la matrice
- Utilisation de la matrice de confrontation
- Elaboration du Programme d'action
- Communication du programme d'action



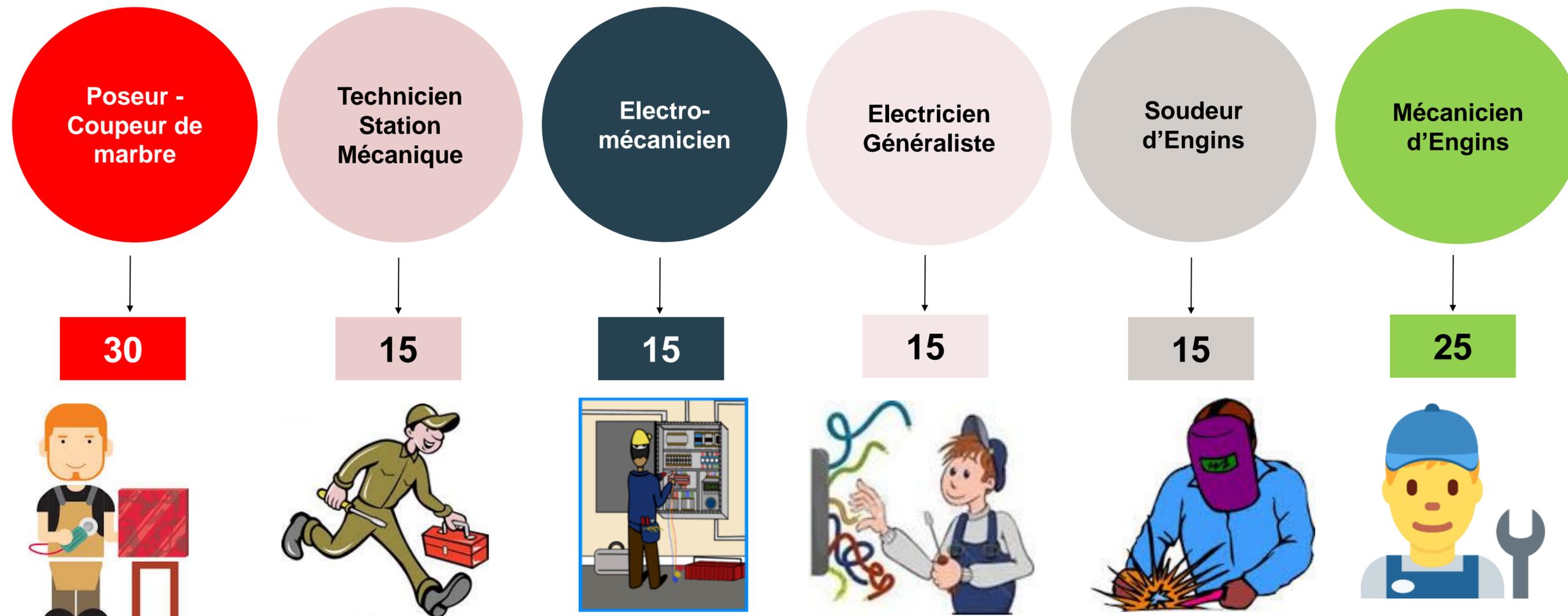
D

Etape D : Suivi de la mise d'action sectoriel en œuvre du programme

- Mise en place des mécanismes de suivi
- Reporting du suivi

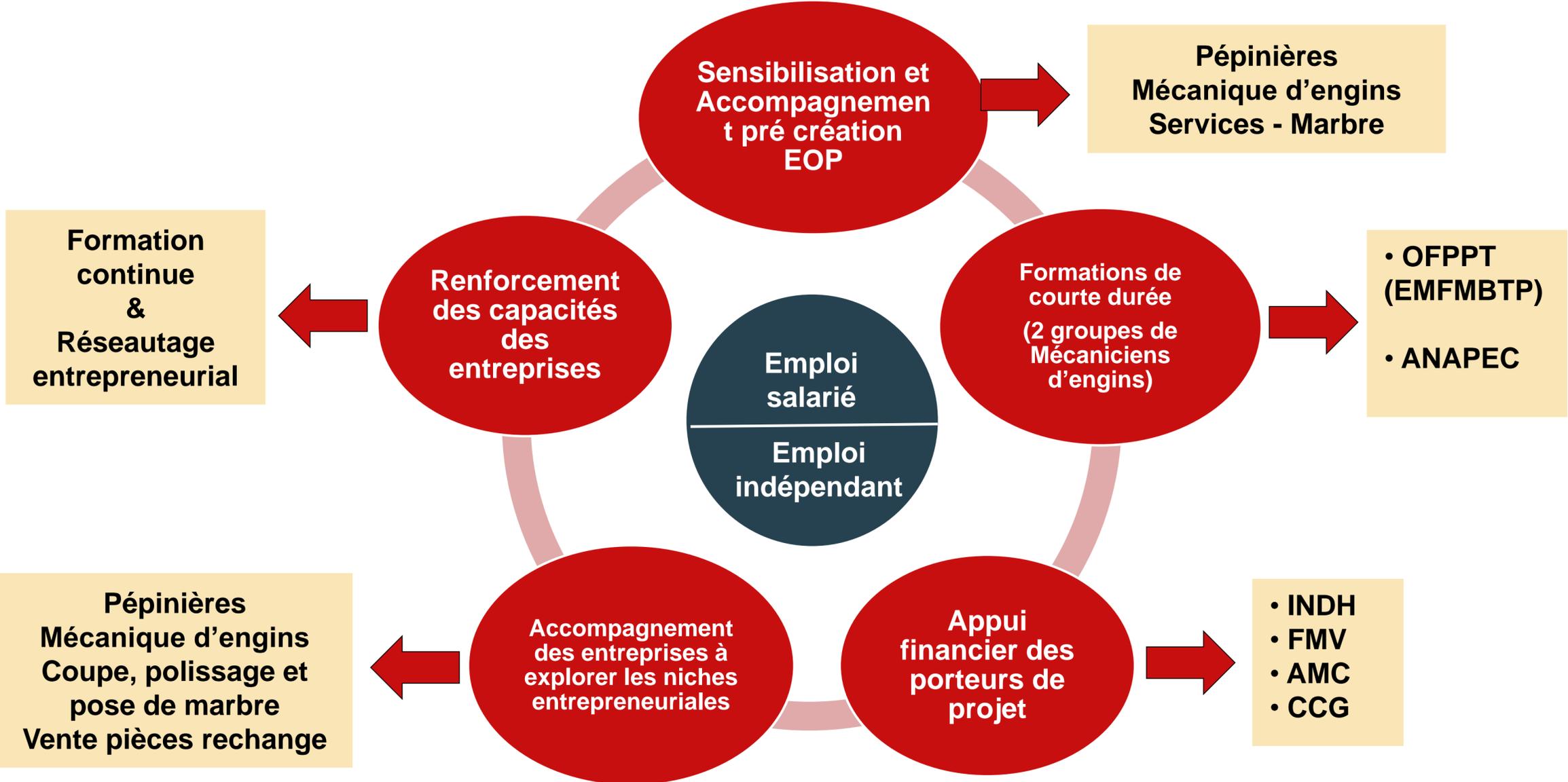
Besoins en compétences pour 115 personnes : secteur des carrières

Diagnostic sectoriel élaboré par le comité provincial de Sefrou en 2017



← Formations techniques et transversales (Règles de sécurité) →

Stratégie provinciale de promotion de l'emploi dans le secteur des carrières à Sefrou (Proposée par le comité provincial)



Comité Provincial de l'Emploi : Démarche de Diagnostic Sectoriel

Etat actuel pour le secteur de l'Agriculture : arboriculture

1 - Choix du secteur/sous-secteur économique :

- Echange et discussion sur les secteurs porteurs
- Priorisation des secteurs/sous secteurs (filères)
- Validation du secteur à diagnostiquer

2 - Diagnostic sectoriel et analyse stratégique :

- Elaboration du plan d'action
- Conception de la carte des acteurs
- Validation du secteur de l'agriculture
- Collecte de données
- Analyse des données disponibles







Promotion de l'Emploi des Jeunes en Milieu Rural II

MERCI